

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和6年3月31日

消防本部総務課

伊都消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成28年6月1日策定）に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

1 女性消防吏員の増加

《数値目標》

消防吏員に占める女性消防吏員の割合令和7年度当初までに5.0%以上
採用試験の受験者総数に占める女性の割合10%以上

《取組状況》

- ① 平成29年度から、県が開催する女性消防職員の増加を図るための女子生徒を対象とした説明会へ参加し、女性に受験を呼びかけ受験案内書を配布しました。
- ② 女性の採用試験受験者数の向上に向けて、今後の採用試験に際し、消防庁が行う広報等を活用するとともに、女性が活躍できる職場であることを、ホームページや広報誌を活用し、積極的にアピールを行っています。

《目標に対する実績等》

消防吏員に占める女性消防吏員の割合（令和5年4月1日現在）消防吏員数

消防吏員数	女性消防吏員数	割合
61	3	4.9%

採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

令和4年度			令和5年度		
総受験者	女性の人数	割合	総受験者	女性の人数	割合
20	5	25.0%	8	0	0.0%

2 男性職員の子育て目的の休暇等の取得推進

《数値目標》

制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合を80%、育児参加のための休暇の取得割合を50%

《取組状況》

子どもの出生時における父親の特別休暇（配偶者出産、育児参加等）について、全職員に説明し、また、庁内に掲示し、周知しました。

《目標に対する実績等》

男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	制度が利用可能な男性職員数	配偶者出産休暇取得率	育児参加のための休暇取得率	平均取得日数
4年度	1人	100.0%	0.0%	0日
5年度	5人	100.0%	20.0%	14日

3 年次休暇の取得の推進

《数値目標》

職員の年次休暇の平均取得率平成28年の実績より2割以上引き上げる。

所属長は、所轄部署の年間業務計画を策定・周知することにより、職員の計画的な年次休暇の取得促進を図るとともに、職員一人一人が、年次休暇を取得しやすい雰囲気づくりを心掛けました。

	令和4年		令和5年	
	年次休暇平均取得日数	年次休暇取得率	年次休暇平均取得日数	年次休暇取得率
毎日勤務	10.1日	50.5%	14.1日	70.5%
交替制勤務	13.5日	67.6%	15.6日	78.0%